

【平成 29 年度事業実績】

◆総括

29年度から始まった総合事業についての訪問介護事業所の推移について、緩和型サービスにおける認定ヘルパーの登録数が少ないことを確認し、認定ヘルパーの積極的採用を行うよう申し合わせて活動しました。しかし、実際には緩和型サービスの実施が少ないこともあり、保険外サービスの就業を促して定着するよう申し合わせた。

認知症サポーター養成講座は開催できたもののキャラバンメイトの活動の場をたくさん作ることができなかつたため、次年度に持ち越すこととする。

研修に関しては7月の共催研修は「訪問介護計画作成のポイント」、10月の部会研修は「住民参加型サービスのより良い連携に向けて」、3月の「ストレスと上手につき合う方法」という研修を行った。どちらも訪問介護に関わる人材のスキルアップにつながるものであった。

◆定例役員会

基本的に以下の日程で18:30～20:00スマイルなかの3階にて定例会などの企画・運営などの話し合いをすすめる。

実施日・・・4/20、5/18、6/15、7/20、8/17、9/21、11/16、12/21、1/18、3/15

◆研修実績

- ・10/19 「住民参加型サービスについて学ぼう」

～ほほえみサービス：シルバー人材サービスとは～

場所：スマイルなかの3階

講師：ほほえみサービス・シルバー人材センター

参加：19事業所26名



- ・3/15 「ストレスと上手につきあう方法」

～お互いが快く過ごすために～

場所：スマイルなかの3階

講師：栗原知女氏

(NPO法人ライフキャリア総研主任研究員・シニア産業カウンセラー)

参加：15事業所23名



<共催研修>

- ・7/20 「訪問介護計画作成のポイント」

～訪問介護事業所の実務的な義務など～

場所：中野区役所

参加：41事業所54名



<イベント>

○3部会交流会 (8/17)

介護支援専門員部会&訪問看護部会&訪問介護部会



○介護の日 (11/9、10) 関連の区役所ブースへの出展  
今回初めての企画と高齢者疑似体験コーナー



○中野ランニングフェスタ (3/18)

2km×5名のエンジョイランにフレッシュ役員が参加



令和1年5月25日(土)